

Analisi del grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità per i dipendenti per l'anno 2011

I dati riportati nel presente documento si riferiscono alle valutazioni attribuite dai dirigenti dei servizi ai relativi dipendenti.

Dal numero complessivo dei dipendenti sono esclusi da questa analisi i dirigenti, i titolari di posizione organizzativa, i dipendenti in comando, quelli dimessi ed i componenti gli uffici di staff.

Le valutazioni attengono pertanto ad un numero di 251 unità così suddivisi:

Struttura organizzativa	Dirigente valutatore	Unità	
1° Dipartimento / 1° Servizio	Affari generali, Risorse umane, Comunicazione pubblica, Pari opportunità	P.Amore	19
1° Dipartimento / 2° Servizio	Avvocatura provinciale	M.Iacovelli	5
2° Dipartimento / 1° Servizio	Programmazione economico-finanziaria, Sistema informativo ed innovazione tecnologica, Patrimonio, Economato	A.Fratangelo	22
2° Dipartimento / 2° Servizio	Provveditorato e gare, Centrale unica appalti e contratti	G.Carissimi	7
3° Dipartimento / 1° Servizio	Programmazione strategica, Attività produttive ed economiche, culturali, turistiche, della scuola, sportive e ricreative	G.Santoro	16
3° Dipartimento / 2° Servizio	Politiche sociali e del lavoro	V.Toma	45
4° Dipartimento / 1° Servizio	Viabilità, Impianti Termici, Concessioni, Trasporti e servizi locali, Edilizia civile e scolastica, Piano territoriale di coordinamento	G.Iannelli	104
4° Dipartimento / 2° Servizio	Tutela dell'ambiente, Attività faunistico venatorie, Protezione civile e funzioni delegate, Polizia locale	C. Lalli	33
			251

Per offrire un dato il più possibile oggettivo sulla differenziazione, le unità sono state classificate per categoria giuridica (A, B, C e D) e per servizio di appartenenza, immaginando che nel sottoinsieme sia stato applicato verosimilmente un metro di valutazione omogeneo.

Successivamente è stata applicata la formula della deviazione standard che misura l'indice di dispersione (o di variabilità) di un insieme di valori che serve per descrivere sinteticamente una distribuzione statistica quantitativa, e in modo particolare la misura con la quale i suoi valori sono distanti da un valore centrale (identificato con un indice di posizione, solitamente media o mediana).

OGGETTO: Analisi dei dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità per i dipendenti		
UFFICIO: Risorse Umane		PERIODO DI RIFERIMENTO: anno 2011
NOME FILE: Differenziazione premialità 2011.doc	PUBBLICATO SU: provincia.campobasso.it	REDATTORE: AP
EDITORE: Ufficio Comunicazione	DATA PUBBLICAZIONE: 23 luglio 2012	PAGINA: 1 di 7

Risulta quanto segue:

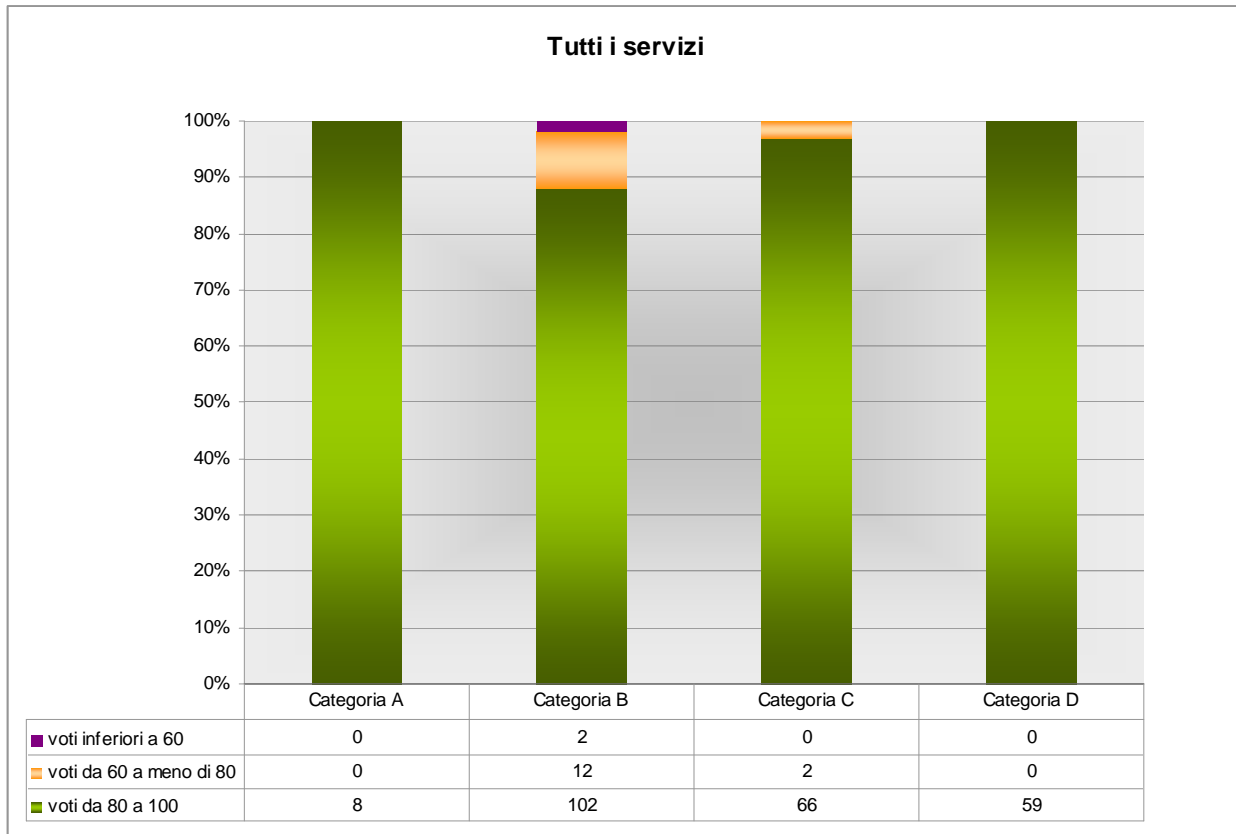
	Categoria A	Categoria B	Categoria C	Categoria D
1° Dipartimento / 1° Servizio	5,77	9,38	10,83	1,15
1° Dipartimento / 2° Servizio		nc		4,35
2° Dipartimento / 1° Servizio	2,83	1,10	1,67	2,07
2° Dipartimento / 2° Servizio		nc	0,00	0,00
3° Dipartimento / 1° Servizio		8,80	14,31	0,45
3° Dipartimento / 2° Servizio	1,41	9,24	5,74	5,59
4° Dipartimento / 1° Servizio	nc	7,01	2,68	3,69
4° Dipartimento / 2° Servizio		6,99	1,39	3,73

- il valore più alto indica una maggiore differenziazione;
- *nc* indica un valore non computabile in quanto il numero dei dipendenti è pari a 1;
- il valore 0,00 indica che tutti i voti sono uguali e che quindi il grado di differenziazione è nullo.

Per una maggiore chiarezza espositiva, sono di seguito esposti i grafici che riportano le valutazioni, con gli stessi criteri di aggregazione, ma suddivise in tre fasce:

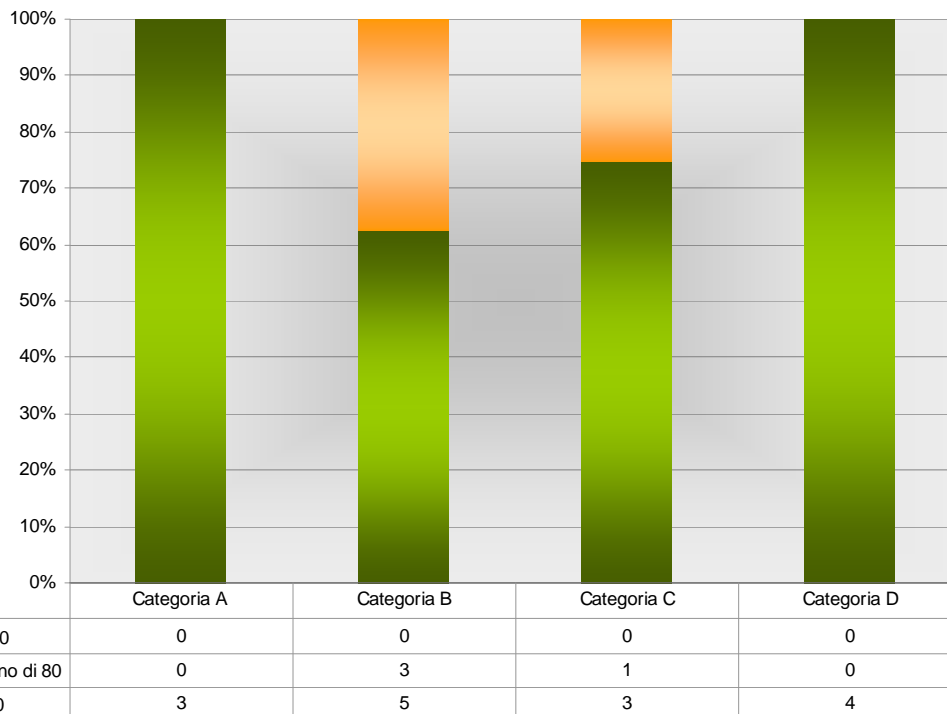
1 ^a fascia	voti da 80 a 100
2 ^a fascia	voti da 60 a meno di 80
3 ^a fascia	voti inferiori a 60

OGGETTO: Analisi dei dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità per i dipendenti		
UFFICIO: Risorse Umane		PERIODO DI RIFERIMENTO: anno 2011
NOME FILE: Differenziazione premialità 2011.doc	PUBBLICATO SU: provincia.campobasso.it	REDATTORE: AP
EDITORE: Ufficio Comunicazione	DATA PUBBLICAZIONE: 23 luglio 2012	PAGINA: 2 di 7

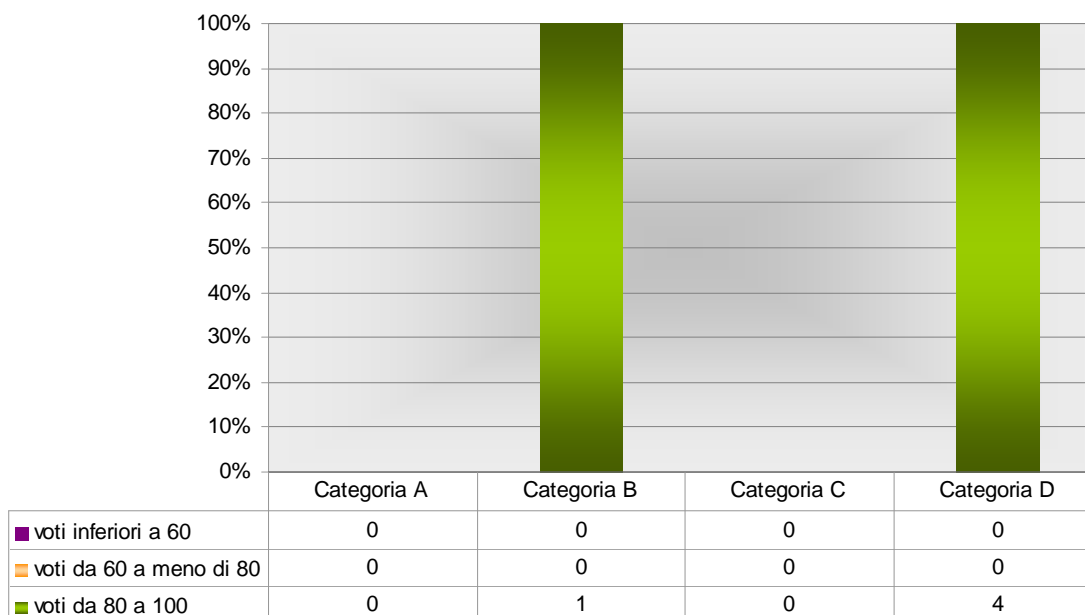


I valori indicati nella tabella dati esprimono il numero di unità.

1° Dipartimento / 1° Servizio



1° Dipartimento / 2° Servizio



OGGETTO: Analisi dei dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità per i dipendenti

UFFICIO: Risorse Umane

PERIODO DI RIFERIMENTO: anno 2011

NOME FILE: Differenziazione premialità 2011.doc

PUBBLICATO SU: provincia.campobasso.it

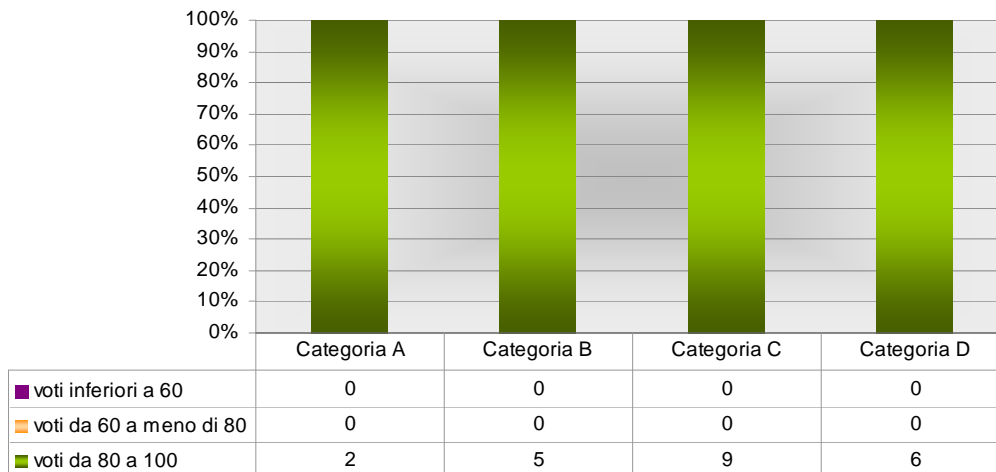
REDATTORE: AP

EDITORE: Ufficio Comunicazione

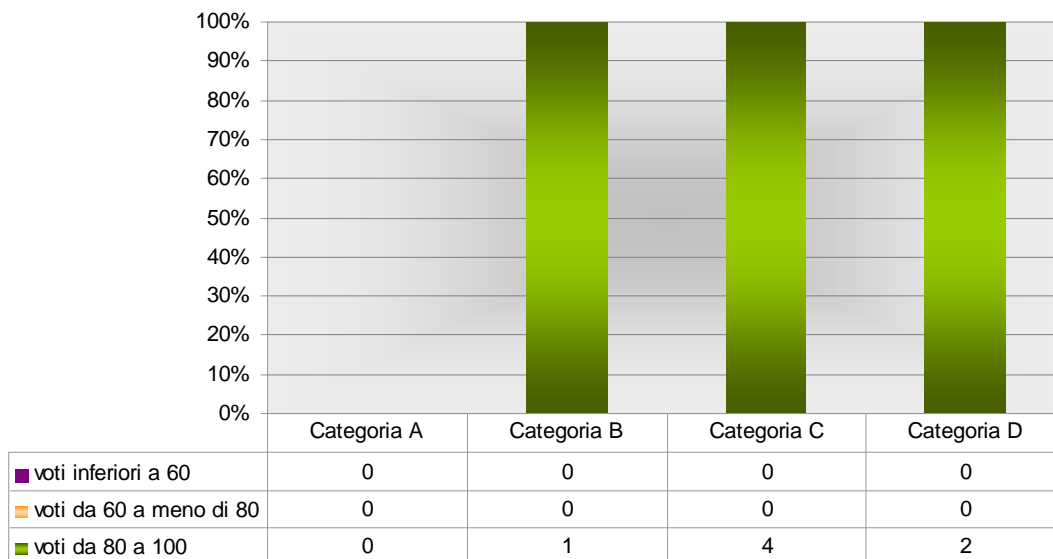
DATA PUBBLICAZIONE: 23 luglio 2012

PAGINA: 4 di 7

2° Dipartimento / 1° Servizio

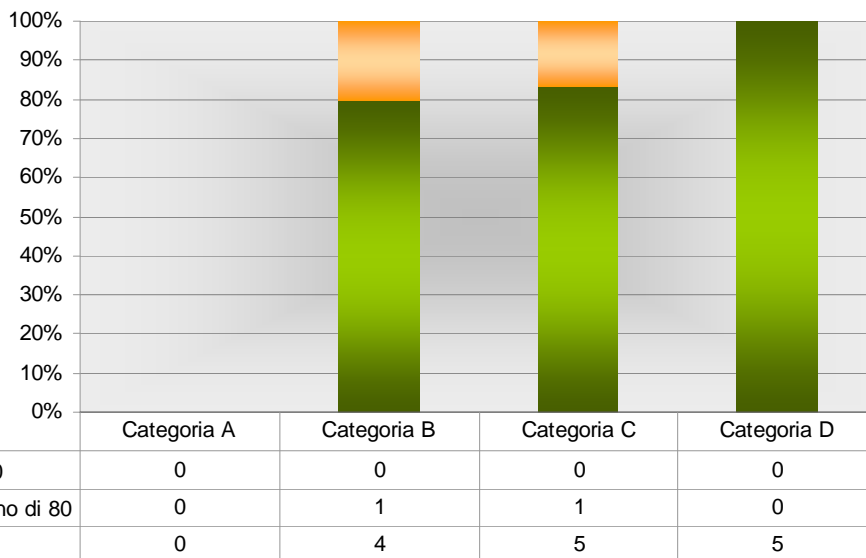


2° Dipartimento / 2° Servizio

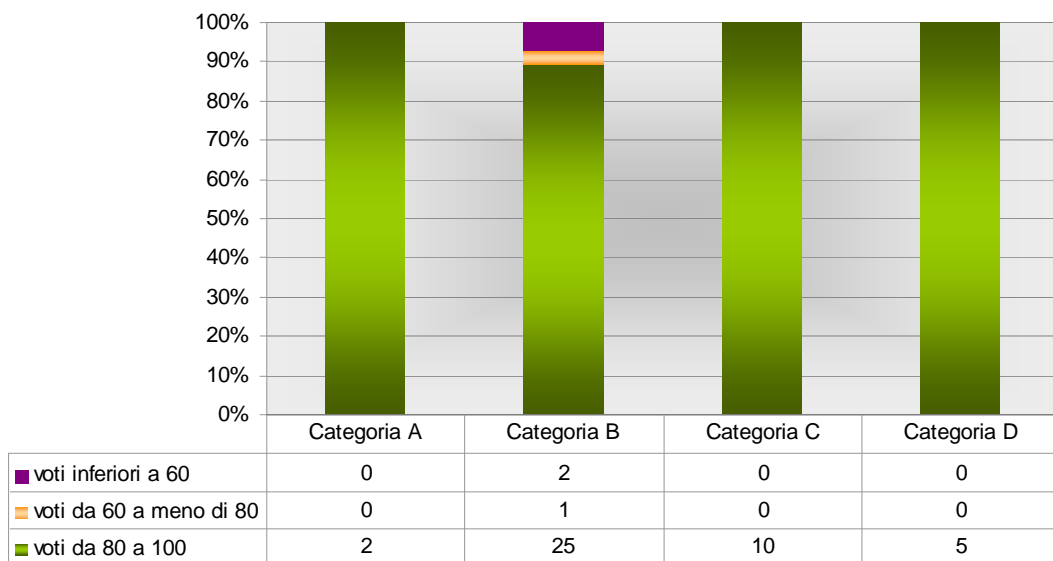


OGGETTO: Analisi dei dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità per i dipendenti		
UFFICIO: Risorse Umane		PERIODO DI RIFERIMENTO: anno 2011
NOME FILE: Differenziazione premialità 2011.doc	PUBBLICATO SU: provincia.campobasso.it	REDATTORE: AP
EDITORE: Ufficio Comunicazione	DATA PUBBLICAZIONE: 23 luglio 2012	PAGINA: 5 di 7

3° Dipartimento / 1° Servizio



3° Dipartimento / 2° Servizio



OGGETTO: Analisi dei dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità per i dipendenti

UFFICIO: Risorse Umane

PERIODO DI RIFERIMENTO: anno 2011

NOME FILE: Differenziazione premialità 2011.doc

PUBBLICATO SU: provincia.campobasso.it

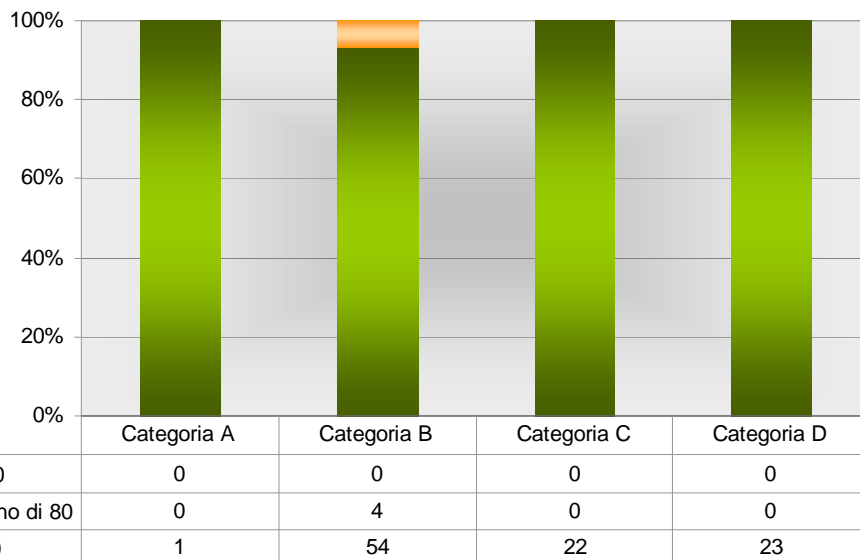
REDATTORE: AP

EDITORE: Ufficio Comunicazione

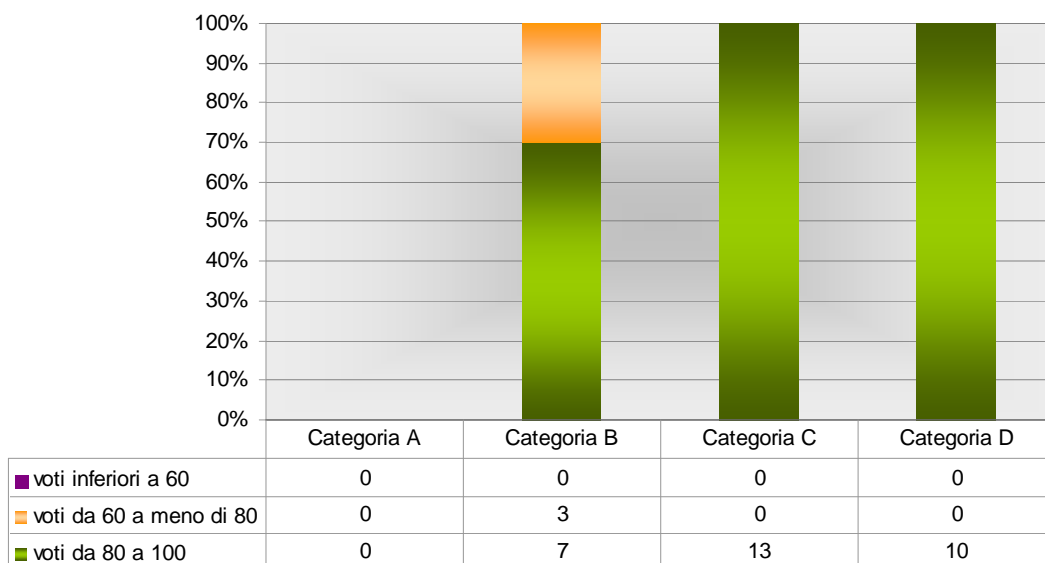
DATA PUBBLICAZIONE: 23 luglio 2012

PAGINA: 6 di 7

4° Dipartimento / 1° Servizio



4° Dipartimento / 2° Servizio



OGGETTO: Analisi dei dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità per i dipendenti

UFFICIO: Risorse Umane

PERIODO DI RIFERIMENTO: anno 2011

NOME FILE: Differenziazione premialità 2011.doc

PUBBLICATO SU: provincia.campobasso.it

REDATTORE: AP

EDITORE: Ufficio Comunicazione

DATA PUBBLICAZIONE: 23 luglio 2012

PAGINA: 7 di 7