

## PROVINCIA DI CAMPOBASSO

### AUTODICHIARAZIONI RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE

Data di sottoscrizione: 21.12.2012

Periodo temporale di vigenza: anno 2012

#### Composizione della delegazione trattante parte pubblica:

Presidente: Dirigente Angelo Fratangelo

Componenti: Dirigenti responsabili di dipartimento :Pellegrino Amore- Giovanna Iannelli- Gabriella Santoro

#### Parte Sindacale:

RSU

Organizzazioni sindacali firmatarie del contratto nazionale di lavoro:

CGIL, CISL, UIL, CSA

#### Iter procedurale:

Indirizzi Giunta Provinciale deliberazione n. 207/2012

Preintesa 26.11.2012

#### Predisposizione relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria

Acquisizione certificazione favorevole dei revisori dei conti verbale n. 125 del 5.12.2012

#### Piano della performance

La Provincia di Campobasso, nell'ambito del processo di adeguamento indicato dalla Riforma Brunetta in materia di misurazione di performance organizzativa, ha coordinato i lavori per l'attuazione della Linea A "Monitoraggio delle performance" relativa al progetto ELISTAT (vincitore della terza edizione del Programma Elisa - Fondo per il sostegno agli investimenti per l'innovazione negli enti locali a cui hanno preso parte n.42 amministrazioni provinciali). La linea progettuale sviluppata ha avuto come obiettivo la realizzazione, progettazione, sviluppo e messa in rete di un sistema integrato di indicatori statistici relativo a tutte le funzioni e servizi di competenza degli EE.LL. per l'introduzione di un sistema di monitoraggio delle performance organizzativa.

Il lavoro realizzato all'interno del progetto si è concretizzato, quindi, nella predisposizione di Linee Guida applicabili a tutte le Province in grado di rappresentare in modo **completo, integrato, immediato** e di **facile comprensione** la performance organizzativa dell'ente.

In particolare, in perfetta coerenza con quanto previsto dall'art.8 del D.Lgs. n. 150 del 2009, il modello di Piano della Performance ideato propone una rappresentazione della performance organizzativa fondata sui seguenti quattro macro-ambiti :

PER OGNI ALTRA INFORMAZIONE SU SERVIZI ED ATTIVITÀ DELLA PROVINCIA DI CAMPOBASSO

Ufficio per le Relazioni con il Pubblico  
Via Roma, 47 - 86100 Campobasso Telefono 0874 401 339  
www.provincia.campobasso.it urp@provincia.campobasso.it

AL SERVIZIO DEL CITTADINO  
Costo: solo uno scatto alla risposta

840 704704

1. **IMPATTI.** La Provincia identifica gli impatti finali prodotti dalla propria azione sul contesto sociale, economico ed ambientale di riferimento e li descrive attraverso una selezione di indicatori.
2. **STRATEGIE.** La Provincia identifica, sulla base delle priorità degli organi di indirizzo, le **azioni strategiche (attuazione delle strategie)**. Gli indicatori proposti descrivono in termini quantitativi gli obiettivi in cui si articolano le strategie.
3. **ATTIVITA' e SERVIZI.** La Provincia identifica le **attività** ed i **servizi** chiave che contraddistinguono la propria azione rispetto agli utenti e ai portatori di interesse (**Portafoglio di Attività e servizi**). Gli indicatori proposti consentono di evidenziare qual è lo stock di attività e servizi che la Provincia mette a disposizione di cittadini e utenti.
4. **STATO di SALUTE.** La Provincia identifica gli obiettivi di rafforzamento strutturale atteso e le condizioni necessarie per assicurare la continuità di produzione di risultati nel tempo (**Stato di Salute**). Attraverso una selezione di indicatori dimostra così di essere in grado di svolgere le sue attività garantendo un utilizzo equilibrato delle risorse, lo sviluppo dell'organizza

In questa logica di rappresentazione della performance organizzativa dell'ente provincia, il Piano della performance viene considerato un documento integrato a quelli già declinati dal D.lgs.267/00 in quanto, la sua definizione, avviene in sinergia con gli altri documenti contabili quali Bilancio, Relazione Previsionale e Programmatica e Piano esecutivo di gestione al fine di rappresentare adeguatamente e correttamente tutto il ciclo della programmazione.

Il modello predisposto e validato nei suoi contenuti dall'UPI (Unione Province Italiane) e dalla CIVIT - (Commissione per la valutazione, integrità e trasparenza nelle P.A) si è articolato nelle seguenti fasi:

- Definizione di un metodo per la selezione delle attività e dei servizi rilevanti e rilevabili
- Predisposizione di un set di schede di servizio prototipo personalizzabili e ampliabili nei contenuti ma comunque sempre idonee a garantire la confrontabilità tra attività espletate tra enti diversi;
- Identificazione degli indicatori per la misurazione e valutazione delle dimensioni dello stato salute (finanziaria - organizzativa - relazioni)
- Declinazione di un modello di collegamento fra Piano della Performance e documenti di pianificazione, programmazione e controllo attualmente già esistenti e adottati da tutte le province;

PER OGNI ALTRA INFORMAZIONE SU SERVIZI ED ATTIVITÀ DELLA PROVINCIA DI CAMPOBASSO

- Identificazione di criteri oggettivi, applicabili idealmente a tutte le Province, di definizione del livello di strategicità delle azioni strategiche selezionate tra gli obiettivi inseriti nel Piano Esecutivo di Gestione;
- Definizione del modello di scheda di misurazione e valutazione delle azioni strategiche;
- Test degli indicatori selezionati per la misurazione della quantità, qualità, efficienza ed efficacia nella gestione di attività e servizi.
- Validazione del modello proposto e prima declinazione sull'Ente Provincia;

Sulla base di quanto appena esposto, la Provincia di Campobasso ha approvato e recepito, con delibera di Giunta Provinciale n.221 del 13/12/2011, l'impostazione metodologica definita in ambito progettuale per la rappresentazione e misurazione della performance organizzativa dell'ente procedendo, altresì, alla definizione ed approvazione degli indicatori di risultato rappresentativi delle attività e servizi considerati particolarmente rilevanti e rilevabili dall'amministrazione nonché quelli per la rappresentazione della dimensione stato salute.

I lavori progettuali sono iniziati al luglio 2010 e si sono conclusi nel mese di marzo 2012.

La bozza di Piano Performance anno 2012 è stata trasmessa per le opportune valutazioni di competenza all'Organo Indipendente di Valutazione.

Con Delibera di Giunta Provinciale n.221 del 28/11/2012, in considerazione dei provvedimenti in corso in materia di riordino delle province, è stato deliberato di non procedere alla predisposizione del Piano Performance per l'annualità 2012 fino ad una chiara evoluzione della normativa in merito in modo da avere una puntuale definizione degli obiettivi di performance.

E' stato adottato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità.

Vengono pubblicate sul sito Web le informazioni richieste dal d.lgs. 150/2009

21. 12. 2012

Il Dirigente  
(dott. Angelo Frangello)



Il Dirigente  
(dott. Pellegrino Amore)

