

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

MACROCATEGORIA: DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

| | giorno (gg) | mese (mm) | anno (aaaa) |
|--|-------------|-----------|---------------|
| Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente: | 7 | 12 | 2010 |
| Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente: | 22 | 12 | 2010 |
| Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente: | 1 | 1 | 2010 |
| | | | VALORI |
| 1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda: | | | 2010 |
| 2 Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010) | | | 708054 |
| 3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale) | | | 718054 |
| 4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-") | | | 0,00 |
| 5 Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.) | Segno: + | ▼ | 70000 |
| 6 Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.) | Segno: + | ▼ | 80000 |
| 7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9c. 2-bis L. 122/2010) | | | 718054 |
| 8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare) | | | |

VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 718.054 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 718.054).

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

| | VALORI | |
|---|--------------|-----------------|
| 9 Non Compilare | | |
| 10 Non Compilare | | |
| 11 Non Compilare | | |
| 12 Non Compilare | | |
| | SI | NO |
| 13 Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4? | ○ | ● |
| 14 Non Compilare | | |
| 15 Non Compilare | | |
| 16 Non Compilare | | |
| 17 Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione: | N. posizioni | Valore unitario |
| | 2 | 69165 |
| | 2 | 64036 |
| | 4 | 51210 |

| | | |
|--|--|--|
| | | |
|--|--|--|

RISULTATO REGOLATO DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

| | SI | NO |
|---|----------------------------------|----------------------------------|
| 18 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti? | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 19 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato? | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 20 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato? | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 21 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti ("benchmarking")? | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| | VALORI | |
| 22 Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo anno corrente superiore o uguale al 90% del massimo attribuito | | 8 |
| 23 Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo anno corrente compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito | | |
| 24 Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo anno corrente inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito | | |
| 25 Non compilare | | |
| 26 Non compilare | | |
| 27 Non compilare | | |

Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul fondo 2010 (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell'Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente):

==> 100%
 ==> 0%
 ==> 0%

RILEVAZIONE CEPPEL

| | SI | NO |
|--|----------------------------------|-----------------------|
| 28 Non compilare | | |
| 29 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente? | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 30 In forma singola | <input checked="" type="radio"/> | |
| 31 In forma associata | <input type="radio"/> | |
| 32 Non compilare | | |
| 33 Non compilare | | |
| 34 Non compilare | | |
| 35 Non compilare | | |
| 36 Non compilare | | |
| 38 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)? | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 39 In forma singola | <input checked="" type="radio"/> | |
| 40 In forma associata | <input type="radio"/> | |
| 41 Non Compilare | | |
| 42 Non Compilare | | |
| 43 Non Compilare | | |
| 44 Non Compilare | | |
| 45 Non Compilare | | |
| 46 Non Compilare | | |
| 47 Non Compilare | | |
| 48 Non Compilare | | |
| 49 Non Compilare | | |
| 50 Non Compilare | | |

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 1500 caratteri)