

Elenco delle tipologie di controllo in materia del lavoro a cui sono soggette le imprese

(Art. 25 comma 1 del D.Lgs 14 marzo 2013 n. 33)

I datori di lavoro pubblici e privati che occupano complessivamente più di 15 dipendenti sono tenuti, come è noto ad inviare agli Uffici competenti (art. 6 comma 1 legge n. 68/99) i prospetti informativi del personale in servizio (art. 9 comma 6 legge n. 68/99 e D.M. 22 novembre 1999).

La norma comunque prevede delle esclusioni in relazione al tipo di attività (il personale di cantiere per il settore edile, il personale viaggiante per i datori di lavoro che operano nel settore del trasporto pubblico aereo, marittimo e terrestre). Tali prospetti sono oggetto di verifica da parte degli Uffici competenti, (ossia, ai sensi della legge Regionale n. 27/99, i Centri per l'Impiego) sia per ciò che attiene le eventuali scoperture e quindi obblighi di assunzione, sia per quanto riguarda i termini della loro trasmissione.

Inoltre, le imprese sia pubbliche che private che intendono partecipare a bandi per appalti pubblici o stipulare contratti con le pubbliche amministrazioni, devono autocertificare l'adempimento degli obblighi di cui alla citata legge n. 68/99 per poi verificare da parte dell'amministrazione interessata attraverso gli Uffici competenti, la veridicità di quanto dichiarato in merito agli obblighi assuntivi, pena l'esclusione.